Институт за општествени и
хуманистички науки
Бр. 14/2026
27.01 20 26 год.
СКОПЈЕ

# РЕФЕРАТ

за избор во насловно звање научен соработник/доцент во
Институтот за општествени и хуманистички науки

Со Одлука на Научниот совет на Институтот за општествени и хуманистички науки-Скопје, на својата редовна седница одржана на 26.01.2026 именувани сме за членови на Рецензентската комисија за избор во насловно звање научен соработник/доцент по група предмети од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент).

Врз основа на поднесените материјали, Рецензентската комисија ги презентира следниве мислења и заклучоци:

1. Биографски податоци на д-р Војкан Недковски
2. Преглед и оцена на научно-истражувачката дејност
3. Оцена за исполнетоста на условите за избор во насловно звање научен соработник/доцент по група предмети од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент).

Комисијата во состав: проф.д-р Марјан Бојаџиев, д-р Вера Димитриевска и проф.д-р Катерина Колозова по прегледот на доставените материјали, го поднесува на усвојување следниов

## И З В Е Ш Т А Ј

***Биографски податоци***

Д-р Војкан Недковски (1983) се стекнува со степен на образование доктор на науки на Универзитет во Милано, Република Италија, во 2017 година по одбраната на докторската теза на тема со наслов „Подобрување на иновативното однесување на вработените: Перспектива на општествени мрежи”.

Кандидатот го започнал своето високо образование на Меѓународниот Факултет при „Универзитетот во Шефилд” во Солун, Грција. Додипломските студии ги завршил во 2005 година и се стекнал со звањето „Дипломиран економист”. Кандидатот го продолжил своето понатамошно студирање на постдипломски студии на Економски факултет при „Универзитетот во Болоња”. Постдипломските студии успешно ги завршува во 2013 со одбрана на магистерската теза со наслов „Промена на општествениот капитал по падот на комунизмот во Македонија” и се стекнал со звање „Магистер по Бизнис Администрација”.

Комисијата посебно го анализираше научниот придонес на кандидатот во областа на организациското однесување.

Недковски има повеќе од десет години меѓународно академско и истражувачко искуство во областа на организациското однесување, социјалните мрежи и анализата на организациски исходи. Неговата работа е поткрепена со силна методолошка експертиза во статистичка анализа, методи на социјални мрежи и експериментални истражувачки



INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, SKOPJE
Address: Street "20 Oktomvri" nr.8, second floor
1000 Skopje, Republic of North Macedonia
Phone/Fax: +389 2 3113 059 / Email: info@isshs.edu.mk
www.isshs.edu.mk

...дини. Неговите научни придонеси се објавени во селективни меѓународни рецензирани списанија, меѓу кои *Journal of Business Research*, *European Management Journal* и *Studi Organizzativi*, а редовно се презентирани и на престижни меѓународни научни конференции како *Academy of Management*, *EURAM* и *International Network for Social Network Analysis*.

Истражувачката експертиза на кандидатот се развива долж три меѓусебно поврзани истражувачки линии: (1) анализа на структурирање на социјални мрежи, со фокус на тоа како инструменталните, комуникативните и експресивните мрежи ги обликуваат искуствата на вработените; (2) индивидуална агенција, односно улогата на личните карактеристики, емоции и когниции во еволуцијата на работните односи; и (3) коеволуција на индивидуите и социјалните структури, со особен акцент на благосостојбата на вработените. Преку овие истражувања, кандидатот значајно придонесува кон современите научни дебати за социјалните структури, комуникациските обрасци и организациското однесување.

Во рамки на својата истражувачка работа, кандидатот учествува во проекти што го испитуваат иновативното однесување на работа од перспектива на социјалните мрежи, користејќи напредни аналитички пристапи за обработка на лонгитудинални податоци од теренски истражувања. Дополнително, неговото истражување за појавата на негативни врски во организациите покажува дека асиметриите во афективните односи на работното место можат да предизвикаат емоционални реакции што водат кон формирање на негативни релации. Неговата работа за коеволуцијата на пријателските врски и емоционалната исцрпеност укажува дека емоционалната исцрпеност не само што се пренесува преку постојните односи, туку и ја преобликува динамиката на самите социјални мрежи, создавајќи постатични организациски структури.

Во својата наставна и академска кариера, Недковски има работено како доцент на EDC Paris Business School, по претходна четиригодишна истражувачка стипендија на Универзитетот во Милано. Поседува значително искуство во иновативни и комбинирани наставни методи на додипломски и магистерски студии. Неговото наставно портфолио опфаќа предмети од областа на управување со човечки ресурси, истражувачки методи, благосостојба на работа, анализа на социјални мрежи и HR аналитика.

Преку академските достигнувања, публикации и активно учество во истражувачки и развојни проекти, тој има значаен придонес во академската заедница и во областа на квалитетот во високо образованието, организациско однесување, меѓучовечки односи и анализа на општествени мрежи.

***Наставно-образовна и научно-истражувачка дејност***

Д-р Војкан Недковски ги има објавено следниве научни трудови:

- Tasselli, S., Freeman, A., Jacobsen, D. H., Hubbard, A. M., Lin, E. H.-L., Kleinbaum, A. M., Wood, A., Stea, D., Nedkovski, V., Perry-Smith, J., Parker, A., & Waldstrøm, C.



INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, SKOPJE
Address: Street "20 Oktomvri" nr.8, second floor
1000 Skopje, Republic of North Macedonia
Phone/Fax: +389 2 3113 059 / Email: info@isshs.edu.mk
www.isshs.edu.mk

(2025). *Network GPS: The role of individual attributes in navigating workplace networks*. **Academy of Management Proceedings**, 2025(1). https://doi.org/10.5465/AMPROC.2025.10764symposium

- Nedkovski, V., Guerci, M., Jacobsen, D., & Stea, D. (2024). Unrequited workplace relationships and the emergence of negative ties in organizational networks. In: ***Academy of Management – Annual Meeting***. Ed./Sonia Taneja. Academy of Management 2024, (Academy of Management Proceedings). DOI: 10.5465/AMPROC.2024.195bp
- Carnabuci, G., Nedkovski, V., & Guerci, M. (2023). Unpacking the link between intrinsic motivational orientation and innovative performance: A social network perspective. In A. Gerbasi, E. Cècile, & A. Parker (Eds.), ***Understanding Workplace Relationships – An Examination of the Antecedents and Outcomes.*** Palgrave MacMillan. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-031-16640-2
- Jacobsen, D. H., Stea, D., Nedkovski, V., & Guerci, M. (2023). The dynamic interplay between friendship ties and emotional exhaustion: A longitudinal investigation. In: ***Academy of Management – Annual Meeting***. Academy of Management 2023, 1p. (Academy of Management Proceedings). DOI: 10.5465/AMPROC.2023.14643abstract
- Nedkovski, V., Jacobsen, D. H., & Stea, D. (2023). Unrequited social relationships and formation of negative ties: The moderating role of employees' need to belong. In: ***Sunbelt 2023 – International Network for Social Network Analysis***, Portland - USA, June 2023.
- Nedkovski, V., & Guerci, M. (2021). When homophilous ties matter: Social network brokerage and individuals' innovative behaviour. ***European Management Journal,*** 39(6), 755-767. DOI: https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.01.012
- Guerci, M., De Battisti, F., Siletti, E., & Nedkovski, V. (2021). Psychological well-being of employees working for business organizations with a normative organizational identity. ***Studi Organizzativi,*** 2, 145-167. DOI: 0.3280/SO2021-002006
- Nedkovski, V., Guerci, M., & Carollo, L. (2020). Exploring the role of negative relationships in social networks on individuals' innovative behavior. In: ***Academy of Management – Annual Meeting***, Vancouver - Canada, August 2020. DOI: 10.5465/AMBPP.2020.21171abstract
- Nedkovski, V., Guerci, M., De Battisti, F., & Siletti, E. (2017). Organizational ethical climates and employees' trust in colleagues, the supervisor, and the organization. ***Journal of Business Research,*** 71: 19-26. DOI: https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.11.004
- Nedkovski, V., & Guerci, M. (2017). Work motivation of the ego, the alters, and centrality in organizational social networks. In: ***Academy of Management – Annual Meeting,*** Atlanta - US, August, 2017. DOI: 10.5465/AMBPP.2017.15912abstract
- Nedkovski, V., & Guerci, M. (2017). The moderating role of alters' professional background in the relationship between social network brokerage and innovative behavior. In: ***European Academy of Management – Annual Conference,*** Glasgow – UK, June, 2017.
- Nedkovski, V., & Guerci, M. (2015). Innovative behaviour in organizations. In: ***European Academy of Management – Annual Conference***, Warsaw - PL, June, 2015.
- Guerci, M., Nedkovski, V., Siletti, E., & De Battisti, F.M. (2015). The impact of ethical climate on organizational trust. In: ***Society for Business Ethics – Annual Conference,*** Vancouver - CA, August, 2015
- Guerci, M., Dell'Era, C., Nedkovski, V., & Shani, A.B.R. (2014). The innovation of the



INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, SKOPJE
Address: Street "20 Oktomvri" nr.8, second floor
1000 Skopje, Republic of North Macedonia
Phone/Fax: +389 2 3113 059 / Email: info@isshs.edu.mk
www.isshs.edu.mk

HRM system technology and meanings - a paradox perspective. Paper presented at the ***Workshop on paradoxes and tensions in HRM – University of Innsbruck***

**ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ**

Врз основа на изнесените податоци за стручната, научната и наставната активност на д-р Војкан Недковски, Комисијата констатира дека кандидатот покажува постојан стручен, научен и наставен развој и се оформува во квалитетен универзитетски наставник и научник. Неговата научно-истражувачка работа е континуирана и ја потврдува неговата ориентација за продлабочен системски пристап кон поширoката област, која се однесува на групата предмети за кои конкурира, од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент).

Имајќи ја предвид севкупната научна, стручна и наставна активност на кандидатот, Комисијата оцени дека д-р Војкан Недковски ги исполнува предвидените законски и други услови, поради што на Наставно-науниот совет му предлага д-р Војкан Недковски да биде избран во насловно звање научен соработник/доцент по група предмети од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент).

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА:

д-р Марјан Бојаџиев, редовен професор,
Институт за општествени и хуманистички науки - Скопје, претседател

д-р Вера Димитриевска, научен соработник
Институт за општествени и хуманистички науки - Скопје, член

д-р Катерина Колозова, редовен професор,
Институт за општествени и хуманистички науки - Скопје, член

Институт за општествени и хуманистички науки
СКОПЈЕ



INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, SKOPJE
Address: Street "20 Oktomvri" nr.8, second floor
1000 Skopje, Republic of North Macedonia
Phone/Fax: +389 2 3113 059 / Email: info@isshs.edu.mk
www.isshs.edu.mk