



РЕФЕРАТ

за избор во насловно звање научен соработник/доцент во
Институтот за општествени и хуманистички науки

Со Одлука на Научниот совет на Институтот за општествени и хуманистички науки-Скопје, на својата редовна седница одржана на 26.01.2026, именувани сме за членови на Рецензентската комисија за избор во насловно звање научен соработник/доцент по група предмети од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент).

Врз основа на поднесените материјали, Рецензентската комисија ги презентира следниве мислења и заклучоци:

1. Биографски податоци на д-р Тане Мургоски
2. Прегледа и оценка на научно-истражувачката дејност
3. Оценка за исполнетоста на условите за избор во насловно звање научен соработник/доцент по група предмети од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент)

Комисијата во состав: проф.д-р Марјан Бојациев, д-р Вера Димитриевска и проф.д-р Калина Лечевска по прегледот на доставените материјали, го поднесува на усвојување следниов

ИЗВЕШТАЈ

Биографски податоци

Д-р Тане Мургоски е роден во Скопје на 31 мај 1993 година. Основното и средното образование ги завршува во Скопје, покажувајќи рана наклонетост кон економските и општествените науки. Уште во раната младост манифестира изразен интерес за организациско однесување, мотивација, лидерство и функционирање на сложени системи, интереси кои подоцна ќе го насочат кон академската и професионалната дејност.

Кандидатот во 2011 година се запишува на Економскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, каде што ги започнува своите студии во областа на маркетингот и успешно ги завршува со стекнување на соодветен академски степен. Во текот на студиите се истакнува по својата активност и ангажираност, учествувајќи во бројни студентски проекти и истражувачки активности кои придонесуваат за неговиот професионален и академски развој. Посебно значајно е неговото учество во програмата Erasmus+, во рамките на која реализира студентска размена во времетраење од еден семестар на Економскиот факултет при Универзитетот во Љубљана. Овој меѓународен академски ангажман овозможува продлабочување на неговите знаења, запознавање со современи европски практики и развивање интеркултурни компетенции, претставувајќи важна основа за понатамошниот напредок и ориентација кон научноистражувачка и професионална дејност.

Своето образование го продолжува на магистерски студии по меѓународен бизнис на Економскиот факултет при Универзитетот во Љубљана, каде што се стекнува со напредни знаења од областа на меѓународниот менаџмент, организациска економија и современи модели на управување. Во рамки на магистерските студии, кандидатот има можност повторно да учествува во едносеместарска размена на Corvinus University Budapest. Овој академски престој претставува суштински дел од неговиот развој, обезбедувајќи му директен пристап до различни образовни системи, интеркултурно учење и современи европски практики во областа на деловното образование.

Докторските студии по бизнис администрација (DBA) ги завршува на Универзитетот Американ Колеџ – Скопје, при што ја продлабочува својата истражувачка експертиза во областите на човечки ресурси, организациска култура, мотивациски механизми и ангажираност на вработените. Во рамки на докторските студии, кандидатот реализира и едносеместарска академска размена на Singidunum University во Белград, што дополнително го збогатува неговиот истражувачки хоризонт и му овозможува пристап до регионални научни практики, различни методолошки пристапи и академска средина со силен фокус на управување и организациски науки. Докторската дисертација претставува обемно и методолошки конципирано истражување спроведено во фармацевтската индустрија, одликувано со висок степен на аналитичност, систематичност и примена на валидирани истражувачки инструменти.

Кандидатот има повеќе од осум години професионално искуство во областа на управувањето со човечки ресурси, при што неговата работа опфаќа широк спектар на активности од доменот на организацискиот развој, учењето и развојот, управувањето со таленти, проектниот менаџмент и координацијата со различни организациски структури. Неговата професионална дејност се карактеризира со систематско планирање, дизајнирање и имплементација на програми за обука, развивање структури за континуирано учење, организирање високо-импактни едукативни настани и воспоставување одржливи механизми за поддршка на професионалниот раст на вработените. Кандидатот демонстрира висока способност да управува со комплексни процеси од областа на човечките ресурси – од вклучување и организациска интеграција на нови вработени, до развој на таленти, координација на меѓуфункционални иницијативи и градење партнерски релации со менаџери, тим лидери и надворешни институции. Неговата работа е препознатлива по дисциплина во управување со проекти, силна аналитичност и умешност да ги претвора организациските потреби во јасни, структурирани и мерливи решенија. Кандидатот редовно креира процесни модели, методолошки рамки и документирани стандарди кои овозможуваат доследност, транспарентност и професионализација на функцијата за човечки ресурси. Притоа, умее да обезбеди балансиран пристап меѓу стратешките приоритети на компанијата и реалностите на оперативното функционирање, што ја зајакнува неговата улога како доверлив партнер на менаџментот. Истовремено, тој придонесува за развивање организациска култура ориентирана кон продуктивност, учење и одговорност. Поседува изразена способност да ги структурира и води процесите на анализа на вработнички искуства и да ги трансформира повратните информации во препораки подготвени за лидерски одлуки. Во рамките на неговиот профил е препознатливо и создавањето на иницијативи за градење менаџерски вештини, унапредување на академската соработка и развивање механизми за следење, мерење и подобрување на однесувачки и организациски индикатори.

Покрај академските достигнувања, публикации и активно учество во истражувачки и развојни проекти, кандидатот обезбедува конзистентен, квалитетен и одржлив придонес кон развојот на човечкиот капитал и организациската ефективност.

Наставно-образовна и научно-истражувачка дејност

Д-р Тане Мургоски ги има објавено следниве научни трудови:

Murgoski, T. (2025). Intrinsic vs. extrinsic motivation in onboarding: A comparative analysis in the Macedonian pharmaceutical industry. *Journal of Human Resource Management*, 28(1), 98–114. Retrieved from <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1364321>;

Murgoski, T. (2024). Relationship between onboarding process and organizational culture in the pharmaceutical industry in North Macedonia. *European Journal of Applied Economics*, 21(1), 121–142. Retrieved from <https://aseestant.ceon.rs/index.php/sjas/article/view/44834>;

Murgoski, T. (2023). Relationship between onboarding process and employee engagement in the pharmaceutical industry in North Macedonia. *Universal Journal of Management*, 11(3), 76–85. DOI: 10.13189/ujm.2023.110303;

Murgoski, T., & Hristova, S. (2022). Innovation and new capabilities: The search for a new HR strategy. *AICEI Conference Proceedings*, 217–224. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7643425>;

Murgoski, T., Eftimov, N., & Tonic Ribarska, J. (2022). Alkaloid's young talents program: Talent management approach. *Macedonian Pharmaceutical Bulletin*, 68(Suppl 1), 603–604. DOI:10.33320/maced.pharm.bull.2022.68.03.288;

ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ

Врз основа на изнесените податоци за стручната, научната и наставната активност на д-р Тане Мургоски, Комисијата констатира дека кандидатот покажува постојан стручен, научен и наставен развој и се оформува во квалитетен универзитетски наставник и научник. Нејзината научно-истражувачка работа е континуирана и ја потврдува неговата ориентација за продлабочен системски пристап кон пошироката област на економските науки и менаџмент, која се однесува на групата предмети за кои конкурира.

Имајќи ја предвид севкупната научна, стручна и наставна активност на кандидатот, Комисијата оцени дека д-р Тане Мургоски ги исполнува предвидените законски и други услови, поради што на Наставно-научниот совет му предлага д-р Тане Мургоски да биде избран во насловно звање научен соработник/доцент по група предмети од областа на економските науки и организациони науки и управување (менаџмент).

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

д-р Марјан Бојациев, редовен професор,
Институт за општествени и хуманистички науки - Скопје, претседател

M. B. Bojacev

д-р Вера Димитриевска, научен соработник
Институт за општествени и хуманистички науки - Скопје, член

V. Dimitrievska

д-р Калина Лечевска, редовен професор,
Институт за општествени и хуманистички науки - Скопје, член

K. Lachevska

